

# ФЕДОРОВО РИСОРСЕС

---

**Проект разработки месторождения  
Федорова Тундра**

**Экологическая и социальная  
оценка проекта**

**Стратегия развития местных  
сообществ**

АО «Федорово Рисорсес»

2022

**Подготовлена:**

«Центр по экологической оценке «Эколайн» (Москва, Россия)

Директор: Хотулева М.В.

---

Моб.: +7 905 5744692

Email: [Info@ecoline-eac.com](mailto:Info@ecoline-eac.com)

**Подготовлена для:**

АО «Федорово Рисорсес»

© АО «Федорово Рисорсес», 2022

Все права защищены.

При любом использовании части или всего документа ссылка обязательна.

## СОДЕРЖАНИЕ

<b>ВВЕДЕНИЕ.....</b>	<b>4</b>
<b>1. КРАТКОЕ ОПИСАНИЕ ПРОЕКТА .....</b>	<b>6</b>
1.1. Горные работы.....	6
1.2. Обогажительная фабрика .....	7
1.3. Объекты размещения отходов.....	8
<b>2. НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫЕ РАМКИ .....</b>	<b>10</b>
2.1. Требования Международной финансовой корпорации (МФК) .....	10
2.2. Требования законодательства Российской Федерации и практика правоприменения .....	10
<b>3. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ И ПОДХОДЫ.....</b>	<b>13</b>
3.1. Цель Стратегии.....	13
3.2. Основные принципы .....	14
3.3. Географические и временные рамки.....	15
<b>4. ЗАТРОНУТЫЕ СООБЩЕСТВА И ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ СОТРУДНИЧЕСТВА .....</b>	<b>17</b>
4.1. Затронутые сообщества Ловозерского района .....	17
4.2. Затронутые сообщества муниципальных округов Кировск и Апатиты .....	18
<b>5. ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ И ПЛАНЫ СОТРУДНИЧЕСТВА .....</b>	<b>18</b>
5.1. 1. Соглашение о социально-экономическом партнёрстве с Администрацией Ловозерского района.....	19
5.2. Программа подготовки местных кадров.....	19
5.3. План поддержки развития оленеводства .....	19
5.4. План поддержки развития коренного населения .....	20
5.5. План поддержки малого и среднего предпринимательства.....	20
<b>6. МОНИТОРИНГ И ОТЧЁТНОСТЬ.....</b>	<b>20</b>
<b>ПРИЛОЖЕНИЕ 1..... МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ОБРАЗОВАНИЯ, ЗАТРОНУТЫЕ ПРОЕКТОМ. КРАТКОЕ ОПИСАНИЕ</b>	<b>21</b>
<b>П1. МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ЛОВОЗЕРСКИЙ РАЙОН.....</b>	<b>21</b>
<b>П2. МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ ГОРОД АПАТИТЫ С ПОДВЕДОМСТВЕННОЙ ТЕРРИТОРИЕЙ .....</b>	<b>22</b>

## ВВЕДЕНИЕ

Компания «Федорово Рисорсес» (далее – Компания) разрабатывает проект освоения месторождения «Федорова Тундра». Месторождение расположено в Ловозерском районе Мурманской области, **Рисунок 1**. Проект предполагает добычу комплексных полиметаллических руд, содержащих палладий (Pd), платину (Pt), золото (Au), никель (Ni) и медь (Cu) и их переработку в коллективный сульфидный медно-никелевый концентрат с платиноидами. Далее концентрат будет передаваться на металлургические предприятия для получения металлов. В рамках данного проекта строительство металлургических предприятий не предполагается.

В настоящее время компания заканчивает подготовку технико-экономического обоснования (ТЭО) Проекта и Экологической и социальной оценки (ЭСО) в соответствии с требованиями международных финансовых организаций (далее – международные требования). Оценка воздействия на окружающую среду в соответствии с требованиями российского законодательства (ОВОС) будет проводиться позднее, в рамках разработки проектной документации.

Проведение ЭСО было поручено Центру по экологической оценке «Эколайн» (г. Москва). Ключевым элементом ЭСО является раскрытие информации и консультации с заинтересованными сторонами (далее – общественные обсуждения), которые проводятся на всех этапах ЭСО.

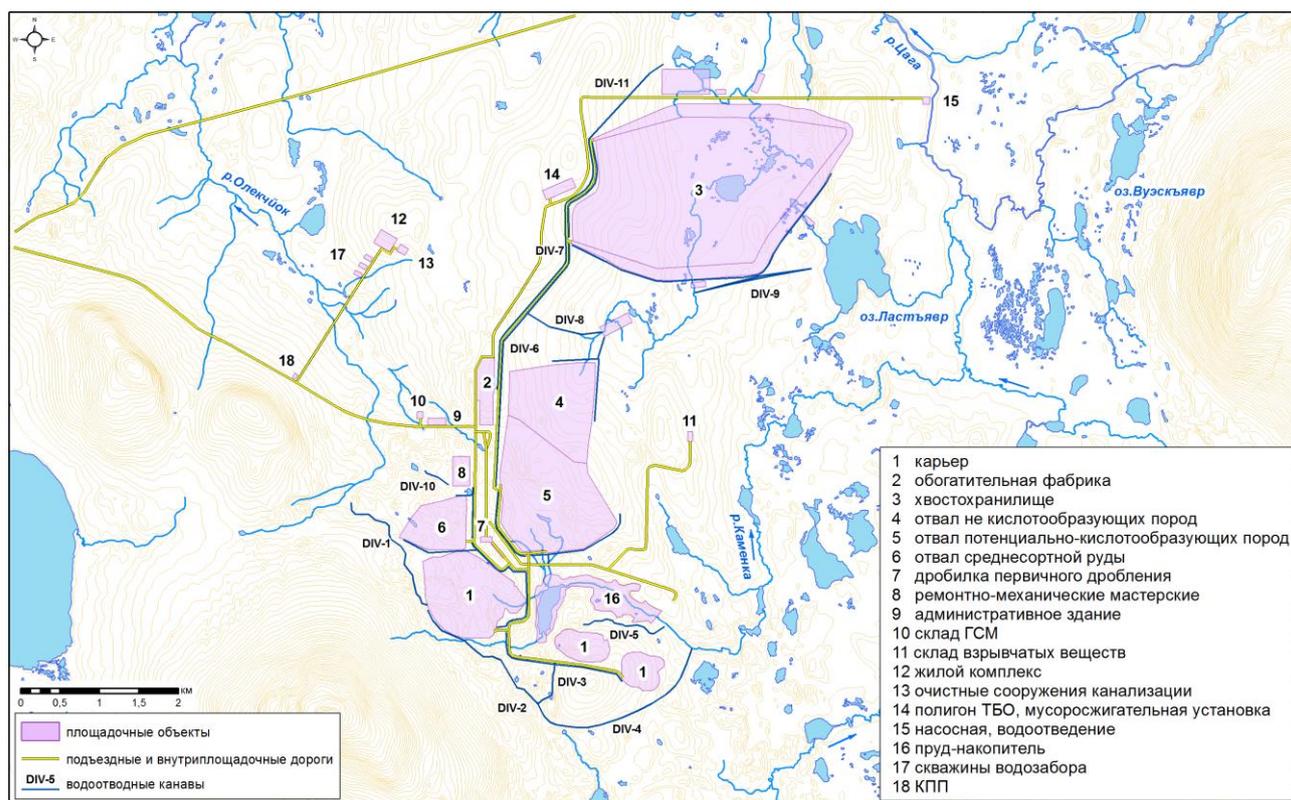
Первым этапом процесса оценки являлась Предварительная экологическая и социальная оценка, выполненная в июне – ноябре 2021 года. В рамках Предварительной оценки были выявлены экологические и социальные риски и потенциальные воздействия, связанные с разработкой месторождения, эксплуатацией основных объектов и сопутствующей инфраструктуры. Результаты предварительной оценки были представлены заинтересованным сторонам, которые могут быть затронуты воздействиями Проекта и/или заинтересованы в обсуждении его экологических и социальных аспектов. Компания ответила на поступившие вопросы заинтересованных сторон, собрала все высказанные замечания и комментарии и в дальнейшем учитывала их при проведении ЭСО и проектировании. Протоколы всех обсуждений доступны в виде отдельных документов.

Далее (в октябре 2021 – апреле 2022) была проведена полномасштабная ЭСО, результаты которой изложены в Отчете по ЭСО. На этой основе были уточнены проектные решения, принимаемые в рамках ТЭО, разработаны рекомендации для дальнейшего проектирования, Программа экологического и социального менеджмента и тематические Планы управления. Далее (в октябре 2021 – апреле 2022) была проведена полномасштабная ЭСО, результаты которой изложены в Отчете по ЭСО; на этой основе были уточнены проектные решения, принимаемые в рамках ТЭО, разработаны рекомендации для дальнейшего проектирования, Программа экологического и социального менеджмента и тематические Планы управления, включая данную Стратегию поддержки развития местных сообществ.

Данный проект Стратегии предназначен для обсуждения с заинтересованными сторонами, дальнейшего развития и формирования, на этой основе, Планов поддержки развития местных сообществ, включая поддержку развития коренного населения, сохранения традиционной культуры и традиционных форм природопользования.



**Рисунок 1. Расположение месторождения Федорова Тундра**



**Рисунок 2. Схема расположения объектов Проекта**

## 1. КРАТКОЕ ОПИСАНИЕ ПРОЕКТА

Проект включает в себя следующие составные части:

- Горные работы;
- Обогатительная фабрика;
- Объекты размещения отходов;
- Сопутствующая инфраструктура

Расположение объектов на площадке представлено на рисунке (**Рисунок 2**).

### 1.1. Горные работы

Горные работы будут проводиться открытым способом на трех карьерах (Западном, Восточном-1 и Восточном-2), находящихся, соответственно, на расстоянии около 700 и 200 метров друг от друга. Общий график разработки месторождения предусматривает использование метода оптимизации бортового содержания и складирования руды и исходит из того, что обогатительная фабрика начнет свою работу в 2027 году.

Ниже представлен общий график реализации проекта:

- Начало реализации проекта: 2021г.;

- Строительство: с 2023 по 2026 гг.;
- Горнодобывающие работы: с 2027 по 2049 гг.;
- Эксплуатация обогатительной фабрики: с 2027 по 2050 гг.

Планируется, что объем добычи руды в рамках проекта на этапе 1 будет составлять 8 млн. т/год с увеличением добычи до 16 млн. т/год к началу 2 этапа. В течение всего срока отработки карьеров может быть суммарно добыто 245,9 млн. т руды и перемещено 548 млн. т пустой породы, включая моренные отложения (приповерхностный слой вскрыши), таким образом коэффициент вскрыши составит 2,2 т породы на 1 т руды.

## 1.2. Обогатительная фабрика

Проектируемая обогатительная фабрика будет осуществлять переработку руды с целью производства коллективного сульфидного флотационного концентрата, содержащего платину, палладий, золото, медь, и никель. Технологическая схема переработки обогатительной фабрики включает следующие ключевые операции:

### ***Дробление и измельчение***

- Первичное дробление в конусной гирационной дробилке до крупности 150 мм, необходимой для последующего измельчения.
- Измельчение руды в 2 стадии в замкнутом цикле с гидроциклонами для обеспечения крупности, необходимой для дальнейшего обогащения флотацией.

### ***Флотация***

Пульпа, получаемая на стадии измельчения, поступает в контактный чан, откуда после взаимодействия с реагентами в чаны основной, контрольной и перечистой флотаций. Полученный концентрат подается в сгуститель (сгуститель служит для обезвоживания продукта, т.е. удаления лишней воды из пульпы, делая последнюю более густой), хвосты флотации также подвергаются сгущению.

Циклы основной и контрольной флотации будут разделены на две стадии для того, чтобы отделить минералы, легко поддающиеся флотации, от минералов, которые требуют более длительного времени флотации. Для легкофлотируемых минералов предусмотрены две стадии перечистой флотации, для труднофлотируемых минералов – три стадии перечистки с доизмельчением промежуточного продукта.

Сгущенный флотоконцентрат поступает в пресс-фильтр для обезвоживания. Сгущенные хвосты флотации направляются непосредственно в хвостохранилище (ХВХ). Осветленная вода (слив) сгустителей, а также возвратная осветленная вода из хвостохранилища поступают обратно на обогатительную фабрику для оборотного использования.

### 1.3. Объекты размещения отходов

На площадке ГОК «Федорова Тундра» будут размещены следующие объекты размещения отходов:

- отвалы вскрышных пород;
- хвостохранилище;
- полигон коммунальных отходов и мусоросжигательная установка.

#### ***Отвалы вскрышных пород***

Отвалы вскрышных пород площадью 103 га (потенциально кислотообразующие) и 169 га (некислотообразующие) размещаются в 200 м северо-восточнее Восточного карьера. Для сбора дождевых вод вокруг отвала проходятся водосборные нагорные канавы со сбором вод в отстойник карьерных вод.

#### ***Хвостохранилище***

Ложе и борта ХВХ будут иметь водонепроницаемый слой (слой глины и геомембрану), исключая инфильтрацию грунтовых вод и миграцию фильтрата в подземные воды и водные объекты, расположенные ниже по рельефу. Все хвосты обогащения будут поступать в ХВХ и распределяться по площадке ХВХ при помощи пульповыпусков, установленных по периметру ХВХ, для того чтобы обеспечить цикличную намывку пляжей ХВХ и поддержание их во влажном состоянии с целью предотвращения образования пыли. Размещение хвостов в чаше хвостохранилища будет осуществляться таким образом, чтобы обеспечить формирование пруда осветленной воды дальше от дамб и ближе к западной границе.

#### ***Полигон коммунальных отходов***

Размещение твердых коммунальных и неопасных производственных отходов предполагается на проектируемом полигоне.

Опасные отходы (I – III классов опасности по законодательству РФ) а также отходы, содержащие полезные компоненты, будут передаваться специализированной организации.

Для накопления и временного хранения отходов будут отведены специализированные площадки. Площадки хранения отходов будут разработаны в соответствии с ожидаемым графиком образования отходов в течение всего срока службы месторождения.

Для утилизации горючих отходов и отработанного масла из ремонтно-механических мастерских, будет предусмотрена мусоросжигательная установка, тепло которой будет использовано в т.ч. и для отопления объектов.

#### ***Транспорт, энергоснабжение, водоснабжение, потребность в ресурсах***

Проектная площадка расположена в относительной удаленности от существующих объектов инфраструктуры, включая дорожную сеть, линии

электропередачи и коммуникации. Доступ на проектную площадку осуществляется по проектируемой автодороге 4 категории через КПП.

Длина подъездной дороги от города Апатиты до площадки месторождения Федорова Тундра составляет 80 км, из которых 35 км - дорога с твердым покрытием и 45 км - грунтовая дорога (от Октябрьского до площадки).

Основным производителем энергии в регионе является Кольская АЭС. Эта электростанция имеет достаточную генерирующую мощность для того, чтобы обеспечить прогнозируемую потребность проекта в электроэнергии. В рамках проекта будет построена собственная дизельная электростанция, которая будет служить аварийным источником электроэнергии для проектируемых объектов. Поставляемое дизельное топливо будет предназначено только для обеспечения работы транспорта и резервных дизельных генераторов.

Питьевая вода может быть получена из реки Цага или из скважин на территории предприятия и будет храниться в резервуарах для пресной воды. Станции водоподготовки будут функционировать в рабочем общежитии и на производственной площадке обогатительной фабрики.

В бассейн реки Цаги будут сбрасываться очищенные сточные воды и ливневый сток с территории освоения, образующиеся в ходе реализации проекта. Расход реки составляет 180 млн м<sup>3</sup>/год и обладает достаточной разбавляющей способностью для приема любых поступающих вод с территории, даже если их объем достигнет экстремальных пиковых значений в 600 м<sup>3</sup>/ час.

### ***Персонал***

В рамках проекта разработки месторождения Федорова Тундра будет открыт проектный офис в г. Апатиты, который будет заниматься вопросами логистики и найма местного персонала. Персонал компании «Федорово Рисорсес» будет осуществлять свою деятельность в следующих местах:

- a) Площадка месторождения Федорова Тундра; и
- b) Офис в г. Апатиты (подчиняется генеральному директору).

Горно-обогатительный комбинат будет работать в круглосуточном режиме 365 дней в году. Общая потребность в рабочей силе составит около 1 179 человек, 1 129 из которых будут работать на площадке месторождения и около 50 человек будут работать в офисе компании в Апатитах. На этапе строительства общая потребность в рабочей силе в пиковый период составит около 1 600 человек.

### ***Доставка персонала и грузов***

Ближайшие аэропорты расположены в городах Мурманск и Апатиты, которые соединены с Москвой ежедневными авиарейсами. Для того, чтобы добраться до проектной площадки из этих городов, необходимо будет использовать наземный транспорт. На проектной площадке предусмотрено строительство вертолетной площадки для экстренных медицинских случаев.

Железная дорога связывает порт Мурманск с крупнейшими горнодобывающей центрами региона, в том числе с городами Оленегорск и Апатиты. Ближайшая к

месторождению Федорова Тундра действующая железнодорожная ветка ОАО «РЖД» находится в поселке Титан, примерно в 65 км от площадки.

Ближайшие к площадке месторождения Федорова Тундра глубоководный морской порт находятся в Мурманске. Кроме того, достаточным потенциалом обладает Кандалакшский морской торговый порт, где также осуществляется круглогодичная навигация. Порт Кандалакша расположен в черте города Кандалакша на восточном побережье Кандалакшского залива. Через припортовую железнодорожную станцию «Кандалакша» порт связан с железной дорогой «Санкт-Петербург — Мурманск» (выход на МТК «Север-Юг»). Автомобильным сообщением порт связан с федеральной автодорогой М18 (Р-21) «Санкт-Петербург — Мурманск» («Кола»). Эти порты предполагается использовать во время строительства и эксплуатации проекта.

## **2. НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫЕ РАМКИ**

Проект реализуется в соответствии с требованиями законодательства РФ и Мурманской области.

### **2.1. Требования Международной финансовой корпорации (МФК)**

Международная финансовая корпорация является частной организацией, входящей в Группу Всемирного Банка, которая заложила основы экологической и социальной оценки и менеджмента, которых придерживаются большинство международных кредиторов. МФК имеет собственные рамочные документы, определяющие приверженность устойчивому развитию и являющиеся неотъемлемой частью управления рисками:

- Политику обеспечения экологической и социальной устойчивости;
- Стандарты деятельности (СД), которые определяют ответственность заказчиков за управление экологическими и социальными рисками; и
- Политику в отношении доступа к информации, которая определяет приверженность МФК принципам прозрачности.

Стандарт деятельности 7 МФК «Коренные народы» определяет требования к взаимодействию между компанией и коренным населением. Стандарт, в частности, говорит о необходимости разработки Плана поддержки развития коренного населения, который может быть частью более широкого плана развития местного сообщества (п.9 СД7 МФК).

Данное требования базируется на принципе справедливого распределения выгод, а также предусматривает необходимость компенсации потенциально возможных негативных воздействий.

### **2.2. Требования законодательства Российской Федерации и практика правоприменения**

Российское законодательство в отношении охраны окружающей среды, здоровья и безопасности очень разнообразно; требования законодательства РФ в значительной мере совпадают с требованиями МФК, хотя имеется ряд достаточно существенных различий. В соответствии с общими принципами

ЭСО, в случае различия требований национального законодательства и требований МФК, применяется более жёсткое требование.

Российская Федерация имеет четко определенный свод законов, касающихся коренных малочисленных народов (КМН) Севера, Сибири и Дальнего Востока (малочисленных народов)<sup>1</sup>. Федеральное законодательство включает в себя ряд локальных нормативных актов и региональных законов, действующих в регионах сосредоточения коренных народов.

В Мурманской области с целью защиты прав коренных малочисленных народов Севера приняты следующие нормативные правовые акты:

- Закон Мурманской области от 14.01.2003 № 380-01-ЗМО «О северном оленеводстве»<sup>2</sup>;
- Закон Мурманской области от 31.12.2003 № 462-01-ЗМО «Об основах регулирования земельных отношений в Мурманской области»<sup>3</sup>;
- Закон Мурманской области от 04.12.2003 № 447-01-ЗМО «О перечне труднодоступных и отдаленных местностей и территориях компактного проживания коренного малочисленного народа Севера Российской Федерации в Мурманской области»<sup>4</sup>;
- Закон Мурманской области от 30.06.2008 № 984-01-ЗМО «О государственной поддержке коренных малочисленных народов Севера в Мурманской области, осуществляющих виды традиционной хозяйственной деятельности»<sup>5</sup>.

---

1 Федеральный закон от 30 апреля 1999 г. № 82-ФЗ «О гарантированных правах коренных малочисленных народов Российской Федерации» (ред. от 13.07.2020). Доступно по ссылке: <http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&ts=167130565908183498424933671&cacheid=F7FDD86C7E0B7704EFEB46E5810A58C9&mode=splus&base=LAW&n=301179&rnd=0.7502925081510683#05202292374552007>

Федеральный закон от 20 июля 2000 г. № 104-ФЗ «Об общих принципах, лежащих в основе организации коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации», с изм. от 27.06.2018. Доступно по ссылке: <http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&ts=167130565908183498424933671&cacheid=D2692A148ECFC2C6208D81708C6DEABD&mode=splus&base=LAW&n=301173&rnd=0.7502925081510683#011285836106578828>

2 [Закон Мурманской области от 14.01.2003 N 380-01-ЗМО "О северном оленеводстве Мурманской области" \(с изменениями и дополнениями\)](https://base.garant.ru/16943802/?) <https://base.garant.ru/16943802/?>

3 [Закон Мурманской области от 31.12.2003 N 462-01-ЗМО "Об основах регулирования земельных отношений в Мурманской области" \(с изменениями и дополнениями\) | ГАРАНТ \(garant.ru\)](https://base.garant.ru/16943802/?)

4 Закон Мурманской области от 04.12.2003 № 447-01-ЗМО «О перечне труднодоступных и отдаленных местностей и территориях компактного проживания коренного малочисленного народа Севера Российской Федерации в Мурманской области - <https://murmansk-gov.ru/doc/49975?>

5 Закон Мурманской области от 30.06.2008 N 984-01-ЗМО "О государственной поддержке коренных малочисленных народов Севера в Мурманской области, осуществляющих виды традиционной хозяйственной деятельности" (с изменениями и дополнениями) - <https://base.garant.ru/16958936/?>

Российское законодательство имеет отличительные особенности по сравнению с соответствующими требованиями МФК (включая критерии определения и соответствия установленным требованиям, которым должна соответствовать этническая группа для включения в национальный список коренных народов). В соответствии с Федеральным законом № 82-ФЗ «О гарантиях прав коренных малочисленных народов Российской Федерации» коренные народы **[Ошибка! Источник ссылки не найден.]** рассматриваются как народы, проживающие на территориях традиционного расселения своих предков, сохраняющие традиционные образ жизни, хозяйственную деятельность и промыслы, насчитывающие менее 50 тысяч человек и осознающие себя самостоятельными этническими общностями (пункт 1 статьи 1).

19 февраля 2021 года был установлен стандарт ответственности резидентов Арктической зоны во взаимоотношениях с коренными малочисленными народами<sup>7</sup>, в соответствии с которым резиденту Арктической зоны при организации взаимодействия с коренными малочисленными народами в местах их традиционного проживания и осуществления традиционной хозяйственной деятельности в Арктической зоне рекомендуется руководствоваться следующими принципами:

1. Содействие устойчивому развитию коренных малочисленных народов, повышению качества их жизни и сохранению исконной среды обитания;
2. Участие представителей коренных малочисленных народов в принятии решений по вопросам, затрагивающим права и интересы коренных малочисленных народов при освоении природных ресурсов в местах традиционного проживания и традиционной хозяйственной деятельности;
3. Сотрудничество в улучшении социально-экономической ситуации в местах традиционного проживания и на территориях традиционного природопользования коренных малочисленных народов при осуществлении резидентом Арктической зоны своей деятельности;
4. Открытость деятельности резидента Арктической зоны для коренных малочисленных народов и их организаций, органов государственной власти и местного самоуправления по всем экологическим и социально-

---

6 Федеральный закон от 30 апреля 1999 г. № 82-ФЗ «О гарантированных правах коренных малочисленных народов Российской Федерации» (ред. от 13.07.2020) - <http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&ts=167130565908183498424933671&cacheid=F7FDD86C7E0B7704EFEB6E5810A58C9&mode=splus&base=LAW&n=301179&rnd=0.7502925081510683#05202292374552007>

7 Приказ Министерства РФ по развитию Дальнего Востока и Арктики от 23 ноября 2020 г. № 181 "Об утверждении стандарта ответственности резидентов Арктической зоны Российской Федерации во взаимоотношениях с коренными малочисленными народами Российской Федерации, проживающими (или) осуществляющими традиционную хозяйственную деятельность в Арктической зоне Российской Федерации" 19 февраля 2021 -

<http://publication.pravo.gov.ru/SignatoryAuthority/foiv264?ysclid=I585ctolsr815924432>

экономическим вопросам, затрагивающим интересы коренных малочисленных народов;

5. Минимизация отрицательного воздействия хозяйственной деятельности резидента Арктической зоны с учетом социальной, экологической, природной уязвимости коренных малочисленных народов и в целом Арктической зоны Российской Федерации.

*В Мурманской области до 2000 года действовал Закон о социальном партнерстве (принят Мурманской областной Думой 4 июня 1997 года). Принципами социального партнерства Закон декларировал:*

- *соблюдение норм законодательства;*
- *полномочность представителей сторон;*
- *равноправие сторон;*
- *добровольность принятия обязательств;*
- *реальность обеспечения принимаемых обязательств;*
- *обязательность исполнения договоренностей;*
- *тематичность контроля и ответственность за выполнение обязательств.*

В настоящее время Закон отменен, заменяющий его нормативно-правовой акт не разработан. Однако, само явление в Мурманской области продолжает существовать. Так, в 2020 году между ФосАгро и Правительством Мурманской области заключено соглашение о социально-экономическом партнёрстве на период с 2020 по 2022 годы на 4 млрд рублей<sup>8</sup>. В 2017 году АО «МХК «ЕвроХим» подписало соглашение о социально-экономическом партнерстве с Правительством Мурманской области и администрацией Ковдорского района<sup>9</sup>, которое предусматривает сотрудничество сторон в реализации ряда важных проектов, направленных на создание оптимальной социальной инфраструктуры Ковдора, в частности обновление жилищно-коммунального комплекса и городского хозяйства.

### 3. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ И ПОДХОДЫ

#### 3.1. Цель Стратегии

Стратегия поддержки развития местных сообществ (далее – Стратегия) – это рамочный документ, который устанавливает основные принципы и требования к процессу и результатам поддержки развития местных сообществ компанией «Федорово Рисорсес» в рамках Проекта освоения месторождения Федорова Тундра (далее – Проект) на разных этапах его развития. Стратегия является неотъемлемой частью Системы экологического и социального управления

---

<sup>8</sup> <https://old.murman.tv/news/russian-1/novosti/1593450308-murmanskaya-oblast-i-fosagro-novaya-veha-mnogoletnego-efektivnogo-sotrudnichestva>

<sup>9</sup> <https://www.eurochemgroup.com/ru/media-announcements/news-01062017-3ru/>

(СЭСУ) Проекта и реализуется в тесной увязке с Планом взаимодействия с заинтересованными сторонами (ПВЗС), Программой экологического и социального управления (СЭСУ).

Стратегия призвана установить отношения социального партнёрства с местными сообществами, затронутыми Проектом, максимально увеличить положительные социально-экономические воздействия и возможности поделиться преимуществами реализации Проекта.

### 3.2. Основные принципы

- *Сбалансированное развитие*: интеграция вопросов экономического развития, социальной ответственности и сохранения окружающей среды является основой системы управления. Компания обеспечивает соответствие этому принципу всей деятельности по Проекту и для этого разрабатывает планы и программы информационного взаимодействия и социального развития.
- *Информирование, прозрачность и подотчётность*: на всех этапах жизненного цикла компания поддерживает информационное взаимодействие со всеми заинтересованными сторонами по экологическим и социальным аспектам Проекта освоения месторождения Федорова Тундра. Для этой цели компания разработала и выполняет План взаимодействия с заинтересованными сторонами (ПВЗС); на ежегодной основе компания анализирует результаты его выполнения, представляет открытый отчёт и обновляет ПВЗС на следующий период.
- *Иерархия мер управления воздействиями и учёт остаточных воздействий*: на всех этапах жизненного цикла Проекта компания выявляет и анализирует потенциально возможные негативные воздействия Проекта на окружающую среду и общество. Управление воздействиями осуществляется в рамках Программы экологического и социального менеджмента и направлено, в первую очередь, на предотвращение и снижение отрицательных воздействий до допустимых уровней. Остаточные воздействия будут компенсированы, в том числе, учтены при формировании и реализации планов и программ поддержки развития местных сообществ.
- *Справедливое распределение выгод и корпоративная социальная ответственность*: на этапах строительства и эксплуатации компания стремится обеспечить справедливое распределение выгод, связанных с реализацией проекта, обеспечивая доступ к этим выгодам всем заинтересованным сторонам на территории реализации проекта. Для этой цели на этапах строительства и эксплуатации будут формироваться программы социально-экономического партнёрства, направленные на выполнение социально-экономических обязательств компании, обеспечение максимальных выгод для территории реализации проекта и местного населения.
- *Местный фокус и равноправное партнёрство*: компания рассматривает местные сообщества, прямо или косвенно затронутые реализацией

Проекта, как равноправных партнёров в обеспечении социальной устойчивости проекта и повышении уровня и качества жизни затронутых сообществ. Программы поддержки развития местных сообществ будут формироваться с участием затронутых сообществ и будут реализованы на принципах партнёрства.

- *Поддержка традиционного образа жизни и традиционной культуры коренного населения:* характерной особенностью Ловозерского района является компактное проживание малочисленного коренного народа Севера (КМНС) – саами, с их уникальной культурой, традиционными промыслами и образом жизни. Развиваются традиционные виды природопользования (оленоводство, охота, рыбная ловля, собирательство), в которые вовлечены как саамы, так и другие этнические группы. Традиционная культура и традиционное природопользование являются особо уязвимыми элементами жизни местного населения. Их поддержка, сохранение и развитие будут приоритетными направлениями программ корпоративной социальной ответственности.

### 3.3. Географические и временные рамки

Как сказано выше, Проект реализуется в Ловозерском районе Мурманской области, на территории сельского поселения Ловозеро. Кроме того, транспортный коридор затрагивает два муниципальных образования – городской округ Кировск и городской округ Апатиты (Рисунок 3). Соответственно, географически Стратегия затрагивает Мурманскую область в целом и муниципальные образования Ловозерский район, городской округ Апатиты и городской округ Кировск.

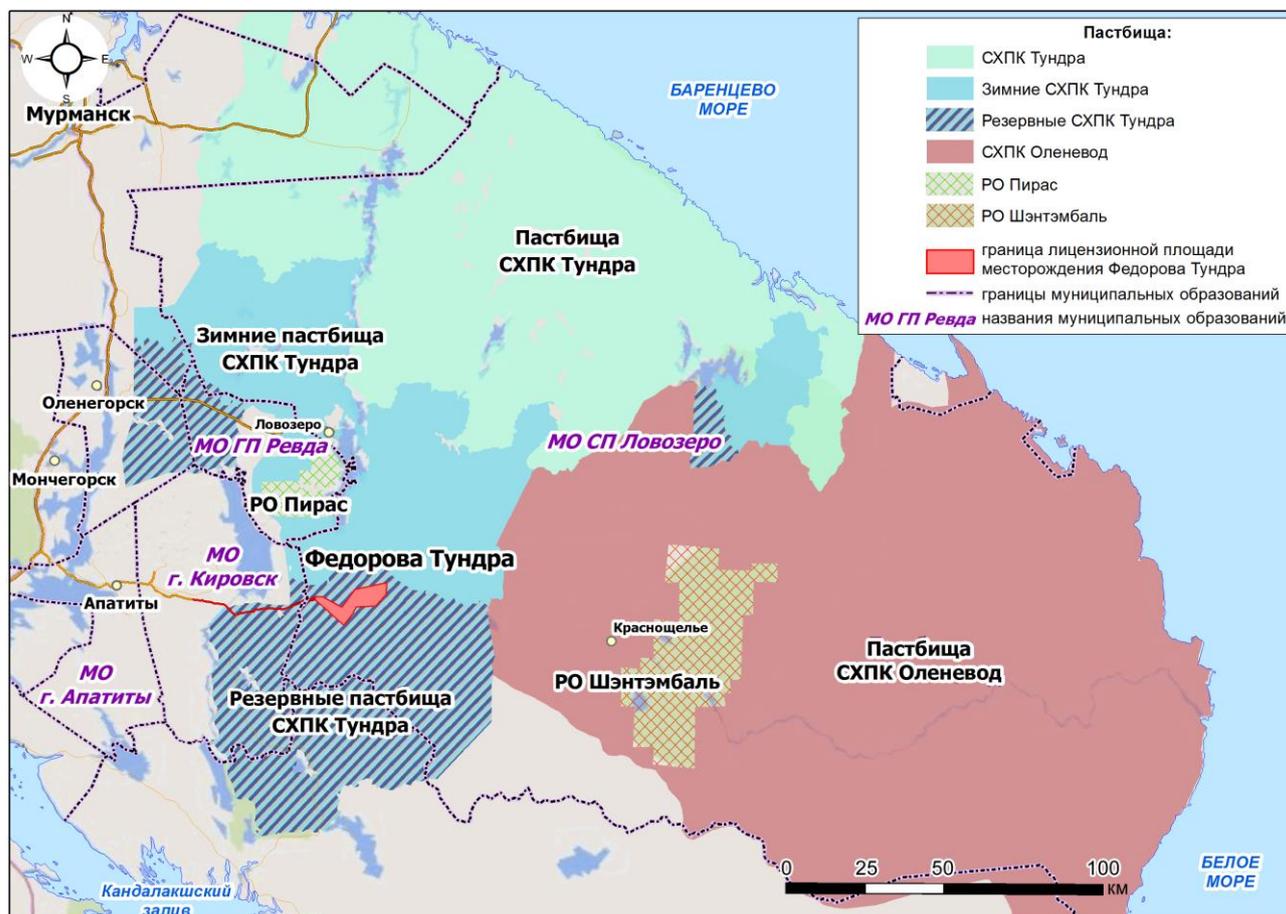
Приоритетное внимание будет уделено затронутым сообществам и уязвимым группам населения.

*Временные рамки Стратегии* охватывают этапы проектирования, строительства, операционной деятельности и закрытия предприятия. При этом, на разных этапах реализации будут меняться как ресурсные возможности компании, так и приоритетные формы поддержки развития местных сообществ.

*На этапе проектирования* основной упор делается на налаживание информированного диалога, обсуждение потенциальных воздействий проекта и их значимости для населения и отдельных групп, формирование программ экологического и социального управления. На этом этапе:

- Подготовлена предпроектная документация и проведена ЭСО. Оценка значимости воздействий для местного населения критически важна для формирования адекватной программы экологического и социального управления.
- Будет разработана проектная документация и выполнена оценка воздействия на окружающую среду (ОВОС) по требованиям законодательства РФ

- Также, на этом этапе целесообразно обсудить и сформировать принципы и подходы к формированию планов и программ сотрудничества (чему и посвящена данная Стратегия).



**Рисунок 3. Административная принадлежность и использование территории реализации проекта для целей оленеводства**

На этапе проектирования компания не получает дохода и аккумулирует средства для реализации планов строительства. Также, на этом этапе компания не оказывает негативных воздействий на окружающую среду. Более того, необходимые разрешения на реализацию Проекта (включая разрешение на строительство) будут получены только на основании проектной документации (проектирование будет выполняться в 2023 г., получение разрешений запланировано на 2024 год). Поэтому планы и программы поддержки местных сообществ будут постепенно формироваться, но их реализация будет начата только после получения всех необходимых разрешений. На данном этапе возможна разовая поддержка уязвимых групп и отдельных социально-значимых объектов (на усмотрение компании).

На этапе строительства планы и программы поддержки развития местного сообщества будут постепенно разворачиваться. Особое внимание будет уделено программам профессионального обучения и укреплению потенциала выбранных учебных заведений. Выход на полномасштабную поддержку

местных сообществ планируется с началом эксплуатации ГОК «Фёдорова Тундра».

#### 4. ЗАТРОНУТЫЕ СООБЩЕСТВА И ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ СОТРУДНИЧЕСТВА

Проект реализуется в сельском поселении Ловозеро, на территории, удалённой от населённых пунктов. Расстояние до ближайшего поселения (бывший п. Октябрьский) -примерно 35 км; расстояние до населённых пунктов с постоянным населением – более 60 км. Поэтому прямое негативное воздействие на окружающую среду существующих поселений исключается. Далее рассмотрены основные сообщества, которые могут быть затронуты (положительно или отрицательно) реализацией Проекта.

##### 4.1. Затронутые сообщества Ловозерского района

Жизнь сельского поселения Ловозеро изменится в результате реализации проекта весьма существенно, за счёт (а) налоговых поступлений и возможных поступлений во внебюджетные фонды; (б) появления новых рабочих мест, которыми, с большой вероятностью, захотят воспользоваться жители Ловозера. Поэтому **население сельского поселения Ловозеро** рассматривается как сообщество, которое будет затронуто положительными социально-экономическими воздействиями Проекта.

Земли лесного фонда, на которых проектируется ГОК, ранее использовались в качестве резервных пастбищ<sup>10</sup>. Возможности/потребности использования территорий, прилегающих к Федоровой Тундре в качестве пастбищ в ближайшее время не очевидна. Тем не менее, при оптимистичном сценарии развития оленеводства<sup>11</sup> потребности в пастбищных угодьях могут возрасти. И в этом случае **сообщество оленеводов** (в первую очередь, оленеводов СХПК «Тундра») можно рассматривать как затронутое сообщество. Следует особо подчеркнуть, что реализация оптимистичного сценария возможна только при решающем положительном влиянии крупного бизнеса на само развитие оленеводства (путём поддержки этого вида деятельности и увеличения оплаченного спроса на продукцию оленеводства). Предполагается, что развитие диалога и сотрудничества между оленеводческими предприятиями и компанией приведёт к реализации оптимистичного сценария, в той или иной мере. Таким образом, сообщество оленеводов рассматривается в рамках данной Стратегии как затронутое сообщество, и проекты, направленные на развитие взаимовыгодного сотрудничества, можно рассматривать как важный приоритет Стратегии. Важно подчеркнуть, что оленеводство является традиционным видом деятельности многих коренных народов Севера (не

---

<sup>10</sup>10 В настоящее время договор аренды на эти участки прекращён

<sup>11</sup>11 Оптимистичный сценарий развития оленеводства предполагает восстановление и рост поголовья оленей, увеличение числа работников, занятых в отрасли.

только малых). В данном случае сообщество оленеводов многонационально, в оленеводство вовлечены саамы, коми, ненцы, русские, люди других национальностей. Чувствительным (уязвимым) элементом является оленеводство как традиционный для этой территории вид деятельности.

**Коренной малочисленный народ саами:** данное сообщество, предположительно, не будет затронуто отрицательными воздействиями, связанными с Проектом. Возможны положительные воздействия, например, связанные с созданием новых рабочих мест. Компания нацелена на преимущественное привлечение местной рабочей силы и содействие профессиональному обучению местных жителей. Специальные усилия будут предприняты для вовлечения коренного населения в деятельность по Проекту. Одновременно компания понимает, что привлекая коренное население к деятельности ГОК, компания будет тем самым способствовать отвлечению наиболее активных членов коренного сообщества от занятия оленеводством. Для того, чтобы предупредить и частично компенсировать это отрицательное воздействие, компания планирует поддерживать деятельность Северного национального колледжа (филиал ГАПОУ МО «Оленегорский горнопромышленный колледж»), который готовит, в том числе, специалистов оленеводов.

#### 4.2. Затронутые сообщества муниципальных округов Кировск и Апатиты

Проект затрагивает муниципальные округа Апатиты и Кировск транспортным коридором. Учитывая, что трудовая миграция в рамках проекта будет умеренной, а Кировск и Апатиты – большие города, население этих городов будет относительно мало затронуто отрицательным воздействием данного аспекта. Однако возможности трудоустройства на новом горнорудном предприятии будут интересовать часть трудоспособного населения этих городов, особенно молодёжь. Таким образом, трудоспособное население и особенно молодёжь можно отнести к заинтересованному сообществу.

К затронутым сообществам можно отнести также образовательные учреждения, с которыми компания планирует и/или может сотрудничать в части профессиональной ориентации и подготовки кадров:

- ГАПОУ «Апатитский политехнический колледж имени Голованова Георгия Александровича»;
- Хибинский технический колледж – Филиал МАГУ в г. Кировске;

Также, Проекту будут необходимы медицинские услуги. Для этой цели будет заключён договор с ГОБУЗ «Апатитско-Кировская центральная городская больница».

### 5. ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ И ПЛАНЫ СОТРУДНИЧЕСТВА

Программы сотрудничества будут направлены на решение следующих задач:

1. Выполнение обязательств Компании в части создания рабочих мест, привлечения местного населения и обеспечения налоговых поступлений в бюджеты всех уровней.

2. Дополнительная поддержка социально-экономического развития территории реализации проекта. С этой целью планируется разработать соглашение о социально-экономическом партнёрстве с администрацией Ловозерского района.
3. Обучение и подготовка местных кадров (Мурманская область, с приоритетом для жителей Ловозерского района, МО Кировск, МО Апатиты)
4. Поддержка развития оленеводства;
5. Поддержка сохранения и развития традиционной культуры и образа жизни саамов;
6. Поддержка развития малого и среднего бизнеса в Ловозерском районе, МО Апатиты, МО Кировск.

Соответственно, будут сформированы следующие программы и планы:

**5.1. Соглашение о социально-экономическом партнёрстве с Администрацией Ловозерского района.**

Цель соглашения – дополнительная поддержка развития территории реализации проекта и повышение качества жизни местного населения. Наполнение Соглашения будет формироваться совместно компанией и администрацией Ловозерского района при участии других заинтересованных сторон. Ориентировочный срок заключения Соглашения – 2024 год.

**5.2. Программа подготовки местных кадров**

Программу планируется сформировать в 2023 году. Будут определены потребности в квалификационных кадрах (по специальностям) и программы обучения / дополнительной профессиональной подготовки.

**5.3. План поддержки развития оленеводства**

План поддержки развития оленеводства будет включать:

- закупку продуктов переработки оленины (коммерческая часть), и
- некоммерческую часть, в том числе, поддержку обучения специалистов для отрасли (оленеводство и переработка оленины), а также другие формы поддержки (по результатам переговоров с заинтересованными сторонами).

Для сведения: как правило, поддержка оленеводства включается в План поддержки развития коренного населения. Однако в данном случае, к КМНС относятся только представители саами, в то время как более половины работников, занятых в оленеводстве, относятся к коми, русским и другим национальностям. Поэтому для снятия этнической принадлежности, План поддержки развития оленеводства выведен из состава Плана поддержки развития коренного населения. Важной особенностью данного Плана будет укрепление межнациональных отношений внутри Ловозерского района.

План будет формироваться совместно компанией и заинтересованным сообществом на этапе подготовки проектной документации (предположительно, в 2023-2024 годах).

#### **5.4. План поддержки развития коренного населения**

Как известно, Ловозерский район является местом компактного проживания малого коренного народа саами. Согласно результатам проведённой Экологической и социальной оценки, Проект не окажет отрицательного воздействия на сообщество саами, проживающих в Ловозерском районе, и в этом смысле, формирование Плана поддержки развития коренного населения не является строго обязательным. Однако учитывая уязвимость коренного сообщества и возможные косвенные воздействия проекта (как положительные, как и отрицательные), Компания считает важным формирование такого Плана, совместно с заинтересованными сторонами (представителями КМНС-жителями Ловозерского района и общественными организациями).

По результатам проведённой оценки (и с учётом комментария относительно поддержки развития оленеводства), план будет направлен на поддержку сохранения традиционной культуры и образа жизни коренного народа саами и культурного развития в современных условиях. Детальное обсуждение и формирование целей, задач и приоритетов данного Плана, а также конкретных необходимых мероприятий планируется провести в 2023-2024 годах.

#### **5.5. План поддержки малого и среднего предпринимательства**

План будет направлен на поддержку местного малого и среднего бизнеса (МСБ) и повышение потенциала малых предприятий для работы с крупными проектами (в данном случае – с проектом «Фёдорова Тундра»).

### **6. МОНИТОРИНГ И ОТЧЁТНОСТЬ**

Компания будет отслеживать выполнение данной Стратегии и последующих планов, разработанных в её рамках.

Каждый План будет иметь конкретные показатели для мониторинга и оценки степени выполнения и эффективности результатов. Для оценки результатов будет создана специальная рабочая группа, куда войдут представители компании и заинтересованных сторон. По результатам оценки, будут предлагаться необходимые коррективы.

Ежегодные отчёты будут публиковаться и обсуждаться с заинтересованными сторонами.

## ПРИЛОЖЕНИЕ 1. МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ОБРАЗОВАНИЯ, ЗАТРОНУТЫЕ ПРОЕКТОМ. КРАТКОЕ ОПИСАНИЕ

### П1. МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ЛОВОЗЕРСКИЙ РАЙОН

Ловозерский район, расположенный в центральной и восточной части Кольского полуострова, является самым большим по площади (53 тысячи км<sup>2</sup>, что составляет 37% территории области) и наименее заселенный районом Мурманской области. Он состоит из городского поселения Ревда, и сельского поселения Ловозеро с населенными пунктами с. Ловозеро (административный центр сельского поселения), с. Краснощелье, с. Каневка и с. Сосновка.

На январь 2022 г. численность населения района равнялась 10 912 человек (1,5% населения Мурманской области): п.г.т. Ревда – 7 \*\*927 человек; с. Ловозеро – 2 985 человек; с. Краснощелье – 399 человек; с. Каневка – 64 человек; с. Сосновка – 39 человек. С 1995 г. численность населения в муниципальном образовании сократилась на 27% (с 15,0 тысяч человек до 10 912 тысяч человек). Сокращение численности населения связано с изменением экономической ситуации в 1990-е годы, приостановкой деятельности Ловозерского ГОКа (1990–2005 годы) и закрытием Умбозерского рудника, кризисной ситуацией в оленеводстве.

Ловозерский район является основным местом компактного проживания КМНС Мурманской области. В районе проживает более половины (52%) представителей автохтонного населения – саамов. Численность коренного и малочисленного населения по состоянию на 2011 год составила 1 036 человек, в том числе 810 – саамы, 136 – коми, 88 – ненцы, 2 – эвенки. Удельный вес их в общей численности населения Ловозерского района составляет 9%. Большинство представителей этих народов (более 800 человек) проживают в сельской местности: в селах Ловозеро, Краснощелье, Каневка, Сосновка.

За 2020 год в Ловозерском районе родилось 73 человека, умерло 147 человек. Естественная убыль составила 74 человека. В 2020 году на территорию района прибыло 508 человек, выбыло 567 человек.

Численность работающих – 3,4 тыс. человек. Остальная часть жителей представлена нетрудоспособным населением – 23,4 %, и молодежью – 17,1 %. Безработных в 2020 году зарегистрировано 450 человек (7 % от общей численности трудоспособного населения). Основным источником доходов населения является заработная плата. Вторым по величине в доходах населения являются социальные трансферты (. Размер среднемесячной заработной платы к концу 2021 г. составил 56 643 рублей (108,3 % к уровню 2020 года).

Ловозерский район занимает одно из последних мест в Мурманской области по основным показателям развития и более десяти лет является дотационным.

В отраслевой структуре лидирует горнопромышленный сектор – 70–75 %, далее: электроэнергетика – 15–17 %, сельское хозяйство и пищевая

промышленность (животноводство, оленеводство, рыболовство и переработка продукции) – 10–13 %. Количество организаций в районе - 124.

Здесь находится крупнейшая в мире сырьевая база редких и редкоземельных элементов. Производством лопаритового концентрата занимается ООО «Ловозерская горно-обоганительная компания» (ООО «ЛГОК») (в п.г.т. Ревда – 1 029 чел. работающих по данным 2020 года). Основными производителями товаров являются: ООО «Ловозерский ГОК»; СХПК «Тундра» и СХПК «Оленевод»; филиал «КолАтомЭнергоСбыт» АО «АтомЭнергоСбыт», Апатитский филиал ОАО Мурманоблгаз, АО «Мурманэнергосбыт»; ГОУП «Оленегорскводоканал».

Ловозерский район удален от основных транспортных магистралей региона и занимает тупиковое положение в системе основных транспортных связей Мурманской области. Сёла Краснощелье, Каневка, Сосновка являются труднодоступными, связь с ними возможна только авиатранспортом, а с. Сосновка – ещё и морским транспортом в период навигации.

В районе два учреждения среднего специального образования – филиал Оленегорского горнопромышленного колледжа и филиал кооперативного техникума Мурманского облпотребсоюза в п.г.т.Ревда.

Система здравоохранения Ловозерского района представлена одним лечебно-профилактическим учреждением – Ловозерская центральная районная больница. Учреждение имеет в своем составе стационар с круглосуточным пребыванием больных на 57 коек (п.г.т. Ревда), дневной стационар на 21 пациенто-место (п.г.т. Ревда), дневной стационар при АПУ на 3 пациенто-места (с. Ловозеро), 2 поликлиники на 320 посещений в смену (п.г.т. Ревда, с. Ловозеро), 1 фельдшерско-акушерский пункт (с. Краснощелье), домовые хозяйства для оказания первой медицинской помощи (с. Каневка, с. Сосновка), 2 отделения скорой медицинской помощи (п.г.т. Ревда, с. Ловозеро), аптеки (п.г.т. Ревда, с. Ловозеро).

## **П2. МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ ГОРОД АПАТИТЫ С ПОДВЕДОМСТВЕННОЙ ТЕРРИТОРИЕЙ**

Город Апатиты является административным центром округа, в состав которого также входят н.п. Тик-Губа и железнодорожная станция «Хибины». На январь 2022 г. численность населения г. Апатиты составила 54,7 тыс. чел. (7,4% населения Мурманской области).

За 2015 – 2019 годы рождаемость снизилась на 24,4%, а смертность сократилась на 5,9%. Естественная убыль населения возросла с 274 человек в 2015 году до 361 человек в 2019 году. Миграционная убыль в 2019 году по сравнению с 2015 годом сократилась с 394 человек до 173 человек. В структуре населения города Апатиты увеличилась доля населения моложе трудоспособного возраста и старше трудоспособного возраста. Доля населения в трудоспособном возрасте сократилась с 59,3% до 56,6% (в 2019 г. 31,2 тысячи человек).

Трудовые ресурсы города на протяжении многих десятилетий формировались из высококвалифицированных специалистов в сфере химической промышленности, строительства, геологии, науки, образования, прибывавших из других регионов страны.

Численность работающего населения города Апатиты составила в 2019 году 22,3 тысячи человек. В экономике города занято 17,7 тысяч человек (с учетом занятых в сфере малого предпринимательства). Безработица в 2020 году составляла 675 человек (2,2%) (в 1,5 раза выше, чем в 2019 году).

Основными видами экономической деятельности в Апатитах являются: производство и распределение электроэнергии, газа и воды; торговля; образование и здравоохранение; научные исследования и разработки; строительство. Крупнейшим предприятием города является апатит-нефелиновая обогатительная фабрика «АНОФ-2» – подразделение Кировского филиала АО «Апатит». Еще одно крупное предприятие города – Апатитская ТЭЦ, которая является поставщиком самой дешевой тепловой энергии в Мурманской области.

Здесь действует большое количество малых и средних предприятий. В этой сфере занято около пяти тысяч человек. Предпринимательство обеспечивает около 20 % от общих налоговых доходов города Апатиты.

На территории города расположен аэропорт «Хибины». Через Апатиты проходит железная дорога, по которой курсируют поезда между Москвой, Санкт-Петербургом и Мурманском. Рядом с городом идет трасса Р-21, связывающая Санкт-Петербург с Мурманском.

В Апатитах активно развивается туризм, в том числе пешеходный, лыжный, горный, альпинистский, велосипедный, рыболовный, этнический, научный (в том числе, геолого-минералогический) и культурно-экологический.

В городе расположен филиал Петрозаводского государственного университета; филиал МГТУ, филиал МАГУ. В Федеральном исследовательском центре «Кольский научный центр Российской академии наук» работают 1 120 человек. Это единственный в России центр РАН, расположенный в Арктической зоне. Десять институтов и центров ФИЦ КНЦ РАН ведут исследования в области геологии и минералогии, в сфере создания новых материалов, химии, геофизики, промышленной экологии и др.

В городе Апатиты функционируют четыре объекта здравоохранения: Апатитско-Кировская центральная городская больница; Апатитская стоматологическая поликлиника; Мурманская областная психиатрическая больница; Центр медико-биологических проблем адаптации человека в Арктике, созданный в 2015 году, в состав которого входят больница с поликлиникой КНЦ РАН.

### **ПЗ. МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ ГОРОД КИРОВСК С ПОДВЕДОМСТВЕННОЙ ТЕРРИТОРИЕЙ**

В состав муниципального округа входят административный центр округа – город Кировск, население – 26 197 чел. в 2019 году, н.п. Коашва - расположен в 30 км

от административного центра, население – 812 чел. в 2017 году; н.п. Титан - расположен в 10 км от административного центра, население – 1 364 чел. (в 2017 году), бывший посёлок Октябрьский (ныне район Кировска). Город Кировск начал свою историю с 1931 г., когда в Хибинах началось освоение месторождений апатит-нефелиновых руд.

На территории г. Кировска в 2021 году численность населения составляла 25 655 человек. Снижение доли лиц трудоспособного возраста происходит за счет миграции населения в возрасте от 32 до 40 лет. Продолжается сокращение численности женщин в возрасте 20–39 лет, что оказывает негативное влияние на рождаемость. Коэффициент рождаемости составляет на уровне 9,2–9,9 родившихся на 1 000 населения. Уровень смертности в городе Кировске высокий (14,6–14,8 умерших на 1 000 населения).

Численность населения в трудоспособном возрасте в 2020 года составляла 15,9 тыс. человек. Уровень безработицы в 2019 г. составил 2,7% от числа жителей трудоспособного возраста или 418 человек. Близкое расположение двух городов, Кировск и Апатиты, стимулирует приток маятниковых трудовых мигрантов в рамках рынка труда двух муниципалитетов. Зарплата в Кировске находится в диапазоне 32 800 – 71 800 рублей. В бюджетной сфере средняя зарплата составляет 62 300 рублей (октябрь, 2021 год).

Основным видом промышленного производства является добыча полезных ископаемых на двух крупных горнодобывающих предприятиях: Кировский филиал (КФ) АО «Апатит» и АО «Северо-Западная Фосфорная Компания». В 2021 году в МО зарегистрировано 23 предприятия обрабатывающей промышленности. Деятельность большинства предприятий связана с предоставлением услуг КФ АО «Апатит».

К середине 2020 года количество субъектов МСП в городе Кировске составляло 675 единиц (включая индивидуальных предпринимателей). Численность работающих в 2020 году на малых предприятиях (включая микропредприятия) была около 1000 человек.

В инвестиционном плане развития моногорода Кировск предусмотрено создание туристско-рекреационной особой экономической зоны «Русская Лапландия». Кроме того, развиты и другие виды туризма: активный зимний (лыжный, снегоходный и др.), активный летний (горный, водный, рыболовный), экстремальные виды спорта (альпинизм, скалолазание, парапланеризм и др.), деловой, научный, событийный, этнографический, экологический.

В 47 километрах от города проходит федеральная трасса Мурманск-Санкт-Петербург. Вблизи города пролегают кратчайшие автомобильные пути в Финляндию и Швецию. Город обслуживают такси и маршрутные автобусы.

На территории города Кировска среднее профессиональное образование оказывает филиал «МАГУ». В 2020 году в филиале «МАГУ» числилось 470 студентов. Услуги в области здравоохранения оказывает Апатитско-Кировская ЦГБ, основными проблемами которой являются – недостаточность специалистов и старение кадрового состава больницы.

Населенный пункт Титан расположен в непосредственной близости от бывшей железнодорожной ветки Апатиты – Кировск и связан с Кировском постоянным автобусным сообщением. Посёлок возник как место расселения спецпереселенцев, занимавшихся строительством Кировска, предприятия «Апатит» и прокладкой железной дороги. Администрации в поселке нет. На начало 2019 г. в посёлке было зарегистрировано 1 442 жителей. В посёлке есть средняя общеобразовательная школа, начальная школа, детский сад, сельский дом культуры и пожарная часть.

Бывший населенный пункт Октябрьский располагался в 45 км от города. В 1996 г. основное градообразующее предприятие «Октябрьский леспромхоз» обанкротилось и населённый пункт пришёл в упадок. В настоящее время здесь проживают лесник, работники воинской части и пенсионеры. В поселке находилось всего 12 жилых домов. Оставшиеся в поселке дома используются как дачи.

## **ЗАЯВЛЕНИЕ ОБ ОГРАНИЧЕНИИ ОТВЕТСТВЕННОСТИ**

Настоящий документ является приложением к экологической и социальной оценке (ЭСО) (далее – Отчет), который подготовлен в соответствии с требованиями Международных кредитных организаций, включая стандарты реализации проектов Международной финансовой корпорации (МФК). Отчет предназначен для информирования общественности о реализации проекта «Федорова Тундра». Отчет подготовлен с использованием информации, доступной компании на момент его составления (апрель 2021 г по март 2022 г.). Компания полагает, что данная информация является полной и достоверной на момент утверждения Отчета, однако не гарантирует, что указанная информация не будет в дальнейшем скорректирована. Планы, отраженные в отчете, носят предварительный характер. Они могут меняться под воздействием внешних и внутренних факторов, поэтому результаты в последующих отчетных периодах могут отличаться от указанных в отчете прогнозных показателей. АО «Федорово Рисорсес» приложит все разумные усилия для размещения на информационных ресурсах проекта «Федорова Тундра» точной и актуальной информации на всех этапах реализации проекта.